FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
Directeur D3S
Directeur adjoint EPSMA et CH de Bar-sur-Aube
Direction Commune Hôpitaux Champagne Sud

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissements :

Présentation de l'EPSM de l'Aube

L'EPSM de l'Aube est chargé de la lutte contre les maladies mentales du département de l'Aube et gère une Maison d'Accueil Spécialisé de 70 places.

L'EPSM de l'Aube (dont MAS « fontaine de l'orme ») présente les caractéristiques suivantes : 358 lits et places – 700 ETP dont 30 médecins – 45 Millions de budget. Son offre de soins couvre l'ensemble du département.

Présentation du Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube

Le Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube se situe à 57 km de Troyes (50 minutes), 40 km de Chaumont (45 minutes), 39 km de Bar-sur-Seine (40 minutes) et 25 km de Brienne-le-Chateau. Le Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube est labellisé « hôpital de proximité », il dispose de 190 lits et places répartis en médecine, soins médicaux et de réadaptation, unité de soins de longue durée et hébergement pour personnes âgées dépendantes. Il fait partie intégrante des Hôpitaux Champagne Sud (HCS).

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Les Hôpitaux Champagne Sud réunissent, dans le cadre d'une Direction commune, les établissements suivants : CH de Troyes, Groupe Hospitalier Aube-Marne, CH de Bar-sur-Seine, CH de Bar-sur-Aube, EPSM de l'Aube (Brienne le Château), l'Hôpital privé de l'Aube, la résidence Cardinal de Loménie et la résidence Pierre d'Arcis.
Les établissements autonomes de la direction commune des Hôpitaux Champagne Sud constituent les membres du GHT de l'Aube et du Sézannais, dont le Centre Hospitalier de Troyes est l'établissement support. Plusieurs établissements (EHPAD, GCS …) sont partenaires ou associés du GHT et participent à ce titre aux travaux de ce dernier.

Les hôpitaux Champagne Sud compte 275 personnels médicaux et 3947 personnels non médicaux ; ils disposent de de 2646 lits. 330 millions d'euros de budget.

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Cotation de la part fonctions de la PFR : Classe normale : 2.6 / Hors classe : 2.7

EPSMA

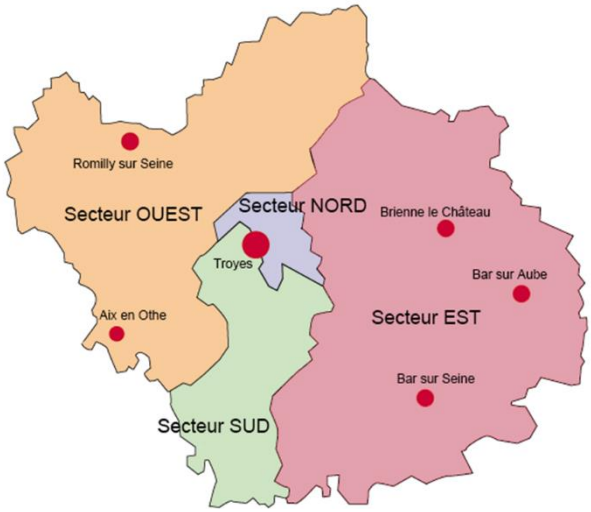
Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'EPSMA est un établissement départemental qui couvre l'ensemble du département de l'Aube.

L'établissement est structuré en deux pôles. Le pôle de psychiatrie de l'adulte est composé de 4 secteurs et 3 cliniques d'hospitalisation, d'une équipe de liaison et d'urgences psychiatriques et d'une équipe mobile de géronto-psychiatrie. Le pôle de psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent accueille les patients de 0 à 17 ans. Une maison d'accueil spécialisé dispose de 72 places.

Des missions transversales soins somatiques et pharmacie, et des missions supports mutualisées sur le GHT (qualité, hygiène, IMEP) complètent l'offre de soins.

Les secteurs "Psychiatrie de l'adulte"



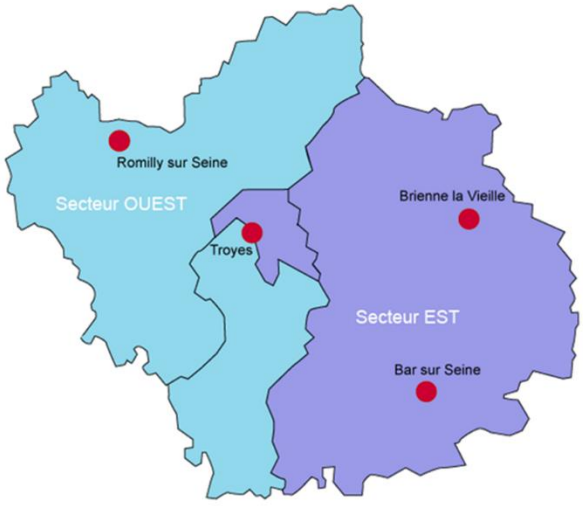
Secteur Est :
- Hôpital de jour à Brienne-le-Château
- Antennes de secteur (CMP, CATTP) à Brienne-le-Château, Bar-sur-Aube et Bar-sur-Seine

Secteur Nord :
- Hôpital de jour à Brienne-le-Château
- CMP, CATTP, HDJ, CPC, HAD et VAD à Troyes (avenue Pasteur)

Secteur Ouest :
- CMP, CATTP, HDJ à Romilly-sur-Seine (rue des Champs Elysées)

Secteur Sud :
- CMP, CATTP à Troyes (avenue Pierre Brossolette)

Le secteur "Psychiatrie de l'enfant"



Missions sectorielles :

Secteur enfants Est :
· CMP-CATTP et HDJ à Brienne-la-Vieille
· CMP-CATTP à Bar-sur-Seine
· CMP-CATTP (3 à14 ans) à Troyes (90 avenue Pasteur)

Secteur enfants Ouest :
· CMP-CATTP et HDJ à Romilly-sur-Seine
CMP-CATTP (3 à 14 ans) à Troyes (90 avenue Pasteur)

Missions intersectorielles : 34 rue de la Paix à Troyes
· CMP-CATTP « La Découverte du Bébé »
· CMP-CATTP adolescents « Le Temps du Devenir »
· HDJ « L'Espace Retrouvé »

Maison d'accueil spécialisé La Fontaine de l'Orme
· Structure médico-sociale
· 6 résidences (Emeraude, Jade, Rubis, Saphir, Topaze et Opale qui a été inaugurée le 04/01/2017)
· 68 places et 4 places d'hôpital de jour
322 lits et places installés pour adultes répartis dans le département. Sur Brienne-le-Château 100 Lits de psychiatrie et 70 places de MAS
· 95 338 journées d'hospitalisation en psychiatrie de l'adulte.
· 59 455 actes ambulatoires en psychiatrie de l'adulte.
· 5 513 patients adultes pris en charge.
· 36 places en hôpital de jour pour enfants.
· 29 286 actes ambulatoires en psychiatrie de l'enfant.
· 2 767 enfants pris en charge.
· Plus de 700 agents répartis sur 9 sites dans le département, dont 30 médecins (postes budgétés) dont 400 sur le site de Brienne-le-Château

Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Le Centre Hospitalier de Bar sur aube se situe à 57 km de Troyes (50 minutes), 40 km de Chaumont (45 minutes), 39 km de Bar-sur-Seine (40 minutes) et 25 km de Brienne-le-Chateau.

Type de population accueillie :

- Développement de la filière gériatrique
- Toute population adulte en fonction du développement de l'offre ambulatoire, en particulier des consultations avancées.

Services autorisés et nombre de lits/places :

Médecine : 8 lits
SMR : 22 lits
USLD : 30 lits
EHPAD : 130 places (dont 14 places en unité protégée)

Résultat comptable et indicateur financier 2022 :

Résultats comptable 2022 : déficit de 3 045 €
Investissements majeurs 2022 : 248 000 €
Investissements courants 2022 : 50 000 €
Capacité d'autofinancement 2022 : 455 000 €
Apport au fond de roulement : 7 700 €
Fond de roulement au 31/12/2022 : 3 012 000 €
Taux de marge brut 2022 : 4.16 %
Taux d'endettement au 31/12/2022 : 22.5 %

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**	☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur général :

Monsieur Damien Patriat, directeur général des Hôpitaux Champagne Sud Convention de direction commune / Hôpitaux Champagne Sud

Mail : damien.patriat@hcs-sante.fr Tél : 03.25.49.49.70

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

EPSMA : Monsieur Bernard de La Hamayde, vice-Président du Conseil Départemental de l'Aube.
Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube : Monsieur Philippe BORDE, maire de la ville de Bar-sur-Aube.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

Etablissements autonomes sous convention de direction commune.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Monsieur Damien Patriat, directeur général des Hôpitaux Champagne Sud

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➲ Liaisons hiérarchiques

- Sous l'autorité du Directeur des HCS et du Directeur délégué de l'EPSMA et du Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube à compter du 1er janvier 2024.

➲ Liaisons fonctionnelles

- Liens fonctionnels avec les directeurs adjoints fonctionnels des HCS et la coordinatrice générale des soins des HCS.
- Liens fonctionnels avec le président de la CME, les chefs de pôle médicaux et les médecins responsables de structures internes de l'établissement.

- Développe et créé des liens avec tous les acteurs des filières médico-sociales dans le département, en particulier versant handicap.

Nature des délégations associées au poste :

- Délégation de signature pour les actes courants de gestion interne de l'EPSMA et du Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube, de l'EHPAD et en qualité d'ordonnateur suppléant.
- Délégation de signature dans le cadre des astreintes départementales.

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'établissement en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Connaissance du secteur médico-social, des processus de coopération.

Connaissances particulières requises / prévues :
Capacité à mettre en place des synergies avec les acteurs locaux et favoriser des processus d'intégration au sein du GHT.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)
Capacité de dialogue
Expertise dans le domaine de la gestion de projet
Rigueur de gestion

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Définition du poste

Le poste proposé a pour caractéristique d'être multisites et multi-établissements. Une appétence particulière dans le domaine médico-social est attendue tant au niveau de la filière PH que de la filière PA.

La répartition des missions pourra être définie comme suit :

- 0.50 : responsabilité et gestion de la MAS (EPSMA)
- 0.30 : diversification et convergence des offres filière médico-sociale et santé mentale (EPSMA)

- 0.20 : médico-social versant filière PA : développement structure personnes handicapées vieillissante, Humanitude… Ce versant est à décliner tant sur l'EPSMA que sur le CH de Bar-sur-Aube. Des convergences sont à rechercher.

Principaux projets à conduire (2024) :

EPSMA :

- MAS/PH
  - Rédiger le projet d'établissement de la MAS et le mettre en œuvre : un appui technique et méthodologique externe est mis en place afin d'aider le candidat dans cette tâche.
  - Accompagner le déploiement de la nouvelle organisation RH
  - Accompagner le développement d'une culture continue de la qualité HAS (préparer l'évaluation de fin 2025 par une autoévaluation dès 2024).
  - Finaliser la rédaction et la négociation du 1er CPOM avec l'ARS.
  - Sécuriser la MAS dans son fonctionnement par la production de procédures.
  - Accompagner la réforme majeure financière et culturelle du handicap : SERAFIN-PH : livret d'accueil et projet d'établissement conçus selon la nomenclature des prestations SERAFIN, introduction dans la réorganisation du travail de groupes de besoins dans la logique des classifications des besoin SERAFIN, mais nécessité de développer une planification et traçabilité des prises en charge au quotidien pour préparer la transition.

- Transformation et diversification de l'offre : une partie de la file active identifiée prise en charge par l'EPSMA relève de la filière PH tant dans le cadre de l'hébergement que dans les solutions d'aval proposées ou à développer. Le candidat, en cohérence avec le projet territoriale de santé mentale, devra développer fortement cet axe.

Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube :

Dans le cadre de son projet d'établissement (finalisé fin 2023), le candidat s'assurera de l'encrage du projet Humanitude et accompagnera des projets de développement et synergie avec l'EPSMA (unité personnes handicapées vieillissantes (handicap psychique/profil psychiatrique).

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

Au sein des hôpitaux champagne Sud, l'établissement constitue un hôpital de proximité de référence et un acteur majeur de la filière gériatrique sur l'est de du département.

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Les projets d'établissement sont en cours de réalisation.

V–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

EPSMA :

Chiffres clefs 2022 :

Données DRH :
- nombre ETPR

PM = 26,63 ETP (hors interne) dont 18,13 Praticiens hospitaliers
PNM = 675,76 ETP (sanitaire et médico-social) dont 548, 22 ETP Soignant
- masse salariale (PM/PNM)
- Taux absentéisme : 9,74 % en sanitaire et 15,21 % en médico-social
- nombre de postes vacants : 20
- prévision sortie agents : 23 départs en 2023 prévus à ce jour
-

Projections financières 2022 / 2023 (DAF, RIA 1 2022 et budget 2023) :
- Total budgets : 59 864 145 € en 2023 (dont 7 M€ MAS) vs. 48 372 246 € en 2022 (évolutions ++ des charges RH liées aux revalorisations + inflations + PCA + PANN)
- Subventions d'investissements perçues/attendues : 2 M€ en 2023 vs. 700 k€ en 2022

Tendances d'activité récentes (DIM, RA M12 2022) :
- FA Ambu : 8 649 en 2022 (dont 5 863 adultes et 2 786 mineurs) vs. 8 606 en 2021
- Nb séjours temps complet : 1 614 en 2022 (dont 87 en pédopsy) vs. 1 597 en 2021
- Nb temps partiel (HDJ) : 212 en 2022 (dont 99 en pédopsy) vs. 220 en 2021

Focus Soins sans consentement (SSC) :
- Nb d'hospitalisations SSC (BDE) : 525 en 2022 (soit 23 %) vs. 528 en 2021 (22%)
- Nombre de saisines : 222 en 2022 dont 19 levées (10 SPDRE et 9 SPDT)
- Nombre de détenus : 10 hospitalisés en 2022 vs. 7 en 2021

CENTRE HOSPITALIER DE BAR-SUR-AUBE :

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Budget 2023 (tous budgets confondus) :

CHARGES		
Titre 1	Charges de personnel	9 845 071.16
Titre 2	Charges à caractère médical	1 021 273.90
Titre 3	Charges à caractère hôtelier	3 813 893.56
Titre 4	Charges d'amortissements	580 587.66
	Total	15 260 826.28

RECETTES		
Titre 1	Produits afférents aux soins	7 376 940.09
Titre 2	Produits afférents à la dépendance	1 014 900.00
Titre 3	Produits de l'hébergements	3 426 365.40
Titre 4	Autres produits	3 135 774.95
	Total	14 953 980.44

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : **15.2 M€**
- Montant du budget d'investissement : **380 M€**

- **Plan de financement de l'exercice « 2022 »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
300 K€	**184 K€**

Pour les recettes : Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention…)
0 M€	**541 K€**	- **€**

Indicateurs de performance financière :

Résultats comptable 2022 : déficit de 3 045 €
Investissements majeurs 2022 : 248 000 €
Investissements courants 2022 : 50 000 €
Capacité d'autofinancement 2022 : 455 000 €
Apport au fond de roulement : 7 700 €
Fond de roulement au 31/12/2022 : 3 012 000 €
Taux de marge brut 2022 : 4.16 %
Taux d'endettement au 31/12/2022 : 22.5 %

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années

PPI 2023-2027					
	2023	2024	2025	2026	2027
Bâtiment scanner (ségur)	130 000,00	880 000,00			
Mur,porche et toiture chapelle	78 000,00				
Aile historique	73 400,00				
Climatisation du service médecine/SMR	47 000,00				
Rénovation chambre et salle de bain ehpad		600 000,00	600 000,00		
PASA		220 000,00			
Doublement des chambres en USLD		187 000,00			
Création d'un parking pour le personnel				240 000,00	240 000,00
Total	328 400,00	1 887 000,00	600 000,00	240 000,00	240 000,00

- **Les ressources humaines**

Effectif global au 28/09/2023 : 172.83 ETP

Personnels médicaux : 3.80 ETP
Personnels soignants : 129.71 ETP
Personnels administratifs : 8.43 ETP
Personnels techniques et ouvriers : 21.43 ETP
Médicaux techniques : 2.98 ETP
Sociaux – éducatifs : 3 ETP
Contrat PEC/CUI : 3.48 ETP

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 7.88 %

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en 2022 :

Global : 66 094
Médecine : 5 084
SMR : 3 916
USLD : 10 466
EHPAD : 45 467

Taux d'occupation en 2022 :

Global : 95.30 %
Médecine : 174.11 %
SMR : 48.77 %
USLD : 95.58 %
EHPAD : 95.82 %

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points fort :
Etablissements de référence dans leur domaine.

Points faibles :
Une fragilité encore persistante au niveau de la structuration médicale.
Déterminer la trajectoire de l'évolution de la partie médico-sociale.

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT A SA DEMANDE

Bilans sociaux 2020 et 2021.
Comptes financiers 2020, 2021, 2022.
Comptes rendus d'instances 2022 (CDU, CME, Conseil de surveillance, CTE-CHSCT, CVS, directoire).
EPRD 2021,2022,2023.
Rapports de gestion 2020,2021,2022.